

DBC - Lektørdtalelse

Storch, Jacob

En systemisk organisation : kollaborativt lederskab, genbeskrivelse og evolutionære måder at blive til på (2012) - BOG

Anvendelse/målgruppe/niveau

Studerende på akademisk niveau og andre der er inde i det systemiske miljø, er målgruppen for denne bog

Beskrivelse

Jacob Storch er kendt i de systemiske kredse. Han har en ph.d. i systemisk praksis, og er desuden grundlægger af og direktør for konsulentfirmaet Attractor, som i dag med en betydelig selvstændighed indgår som en del af Rambøll Management. Her påtager han sig at videreudvikle den systemiske ledelsestænkning ved at anfægte egne standpunkter og i stedet indtage nye vinkler på sine tidligere betragtninger, i overensstemmelse med den systemiske grundforestilling om stadig bevægelse i relationer. Han introducerer desuden begrebet "det uperfekte lederskab", der tager udgangspunkt i, at ledelsesopgaver netop altid vil være på vej et nyt sted hen. Han iklæder sig rollen som "uærbødig praktiker", hvis mål er at udfordre den systemiske tænkning mere end at give opskrifter på eller modeller for systemisk ledelse. Bogen er på et højt niveau både sprogligt og tankemæssigt, og den forudsætter et solidt kendskab til systemisk teori. Der er en omfattende litteraturliste til slut, men ikke noget omfattende noteapparat undervejs

Sammenligning

Storch har et omfattende forfatterskab bag sig. Sammen med kolleger har han senest skrevet *Resultatorienterede medarbejderundersøgelser*, der har en mere praktisk ambition end nærværende bog

Samlet konklusion

En anerkendt teoretiker og praktiker giver her bud på en udvikling af den systemiske ledelsestænkning

Lektør: Jørgen Bartholdy