

Relationel ledelse af Lone Hersted og Kenneth J. Gergen

Anmeldelse af Henrik Horn-Møller, Chefkonsulent, MMD, DTU

Vi bærer erfaringer og historik med os i de relationer vi indgår i. Hvordan man som leder bliver opmærksom på det og anvender det i praksis, viser en ny bog om relationel ledelse os. Inspirerende, reflekterende og til eftertanke

Titlens lidt indforståede klang i forhold til sammenhængen til socialkonstruktionismen og andre nyere ledelsestænkninger kan umiddelbart give associationer til en langhåret bog om ledelse. Denne forventning bliver efter få siders læsning vendt til en oplevelsen af en både praksisnær og pragmatisk bog om ledelse.

En bog som hviler på et solidt teoretisk fundament og et positivt livssyn. Et livssyn og dermed en ledelse som fokuserer på mulighederne i de både overordnede og meget konkrete dilemmaer og udfordringer, man som leder dagligt stilles over for. Realistisk uden at fornægte situationernes problematiske sider.

"Der er altid det næste ord, den næste udveksling, den næste runde. I disse øjeblikke kan kursen lægges om, fortiden genfortolkes og en ny fremtid udvikles"

At blive opmærksom på de muligheder man - som leder - har til at bidrage både respektfuldt og omsorgsfuldt også i forhold til medarbejdere og samtidig bidrage til en ambitiøs resultatskabelse, er en del af bogens omdrejningspunkter.

Jeg mener bogen lykkes godt med dette. Først og fremmest fordi den tager udgangspunkt i mange hverdagssituationer som er både genkendelige og relevante. Man kan som leder identificere sig med dem. En anden væsentlig styrke ved bogen er, at den tydeliggør den tvetydighed, som ligger i rigtig mange ord og situationer.

Tvetydighed som er et vilkår, man for alvor begynder at se mulighederne i frem for at irriteres over. At vi alle bærer vores erfaringer og historik med os i de relationer og samtaler vi indgår i, er en selvfølge. Bogen er med til at vise, hvordan disse "selvfølgeligheder" viser sig i hverdagen. Hvordan vi som ledere tager højde for dem som et gode frem for som en irritation.

Ledelse er meget andet end avanceret planlægning. Fremtidens resultater vil i højere grad hvile på lederens evne til intelligent improvisation.

Ledelse i nuet sammen med medarbejderne uden at lederen mister sin ledelsesautoritet kunne være en anden pointe ved bogens indhold.

Har du som leder lyst til at blive klogere på disse områder, som konkret forholder sig til for eksempel konfliktløsning, motivation og organisationsudvikling, kan bogen på det varmeste anbefales.